

KLAUZULA INFORMACYJNA W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH dla kandydata do pracy

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Podlesie 30 w Kalwarii Zebrzydowskiej jako pracodawca.

Inspektor ochrony danych

Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pisemnie pod adresem siedziby MZWIK Sp. z o.o. lub adresem poczty elektronicznej iod@mzwik-kalwaria.com

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Przepisy prawa pracy: art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz § 1 Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369).

Odbiorcy danych osobowych

Dane osobowe nie będą przekazywane żadnym odbiorcom danych, chyba że na podstawie odrębnych przepisów ciąży na Administratorze danych ustawowy obowiązek ich przekazania.

Okres przechowywania danych kandydata do pracy

Dane kandydatów do pracy, z którymi nie zdecydowano się zawrzeć umowy o pracę, zostaną usunięte po zakończeniu procesu rekrutacji, tj. po podpisaniu umowy o pracę z nowozatrudnionym pracownikiem, chyba że została wyrażona zgoda kandydata na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji.

Prawa osób, których dane dotyczą:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii oraz prawo do poprawiania swoich danych;
- prawo usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Na podstawie udostępnianych danych Administrator nie będzie podejmował decyzji w sposób zautomatyzowany, nie przewiduje się profilowania danych.